



RENCANA KERJA

Tahun Anggaran 2020



PEMERINTAH KOTA BONTANG
RSUD TAMAN HUSADA BONTANG
TAHUN 2019



LEMBAR PENGESAHAN
RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN ANGGARAN 2020

Bontang, Mei 2019

Menyetujui :
Dewan Pengawas RSUD Taman Husada
Kota Bontang



dr. H. Andi Sofyan Hasdam, Sp.S.

Direktur RSUD Taman Husada
Kota Bontang



dr. I Gusti Made Suardika, Sp.A, MPH

KATA PENGANTAR

Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan yang paripurna merupakan prasyarat utama bagi setiap Instansi Pemerintah dalam upayanya mewujudkan aspirasi masyarakat. Maka dari itu diperlukan sebuah sistem yang dapat mempertanggungjawabkan penyelenggaraan kegiatan yang dilaksanakan oleh setiap Instansi Pemerintah yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sebab setiap kegiatan dan hasil akhir kegiatan penyelenggaraan Negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rencana Kerja (RENJA) RSUD Taman Husada Kota Bontang Tahun Anggaran 2020 merupakan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan untuk 5 (lima) tahun ke depan.

Mengamati pelaksanaan program dan kegiatan dari tahun ke tahun, peningkatan kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Strategis telah berjalan sesuai dengan rencana kerja yang ditetapkan. Pada tahun 2020 disamping mengoptimalkan program dan kegiatan yang telah berjalan juga dirumuskan program kegiatan baru untuk mempersiapkan kesinambungannya.

Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2020 terdiri dari Pendahuluan, Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja SKPD Tahun Lalu, Tujuan, Sasaran yang menggambarkan Pencapaian Rencana Strategis RSUD Taman Husada Kota Bontang, dana indikatif beserta sumbernya serta prakiraan maju berdasarkan pagu indikatif, sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program dan kegiatan.

Rencana Kerja (RENJA) sebagai dokumen Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang memuat kebijakan dan program / kegiatan dalam satu tahun dan sebagai acuan penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran RSUD Taman Husada Kota Bontang Tahun 2020 dan untuk mereview hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu dan perkiraan capaian tahun berjalan. Melalui Rencana Kerja diharapkan dapat memberikan kejelasan dan manfaat bagi institusi baik pemerintah maupun mitra kerja.

Wassalam

Bontang, Mei 2019

Direktur.


dr. I Gusti Made Suardika, SP.A, MPH

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	4
1.3. Maksud dan Tujuan	6
1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU	8
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra RSUD	8
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD	29
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD	30
2.4. Review tentang Rancangan Awal RKPD	37
BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	46
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	46
3.2. Tujuan dan sasaran Renja RSUD Taman Husada	47
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD TAMAN HUSADA	54
4.1. Program dan Kegiata RSUD Taman Husada	54
BAB IV PENUTUP	60

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rumah Sakit Umum Daerah Taman Husada Kota Bontang adalah salah satu SKPD dilingkungan Pemerintahan Kota Bontang yang merupakan unsur penyelenggaraan Pemerintah Kota Bontang dibidang Pelayanan Kesehatan.

Oleh dari itu sangat perlu kiranya bagi RSUD Taman Husada Kota Bontang memiliki Dokumen Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja SKPD) yang mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2016 – 2021 dan RPJMD Pemerintahan Kota Bontang Tahun 2016 - 2021.

Renja RSUD Taman Husada Kota Bontang Tahun 2020 memiliki peran penting dan fundamental dalam sistem perencanaan daerah karena Renja RSUD Taman Husada Kota Bontang adalah perencanaan unit organisasi terendah dan terkecil di Pemerintah Kota Bontang yang memberikan masukan utama dan mendasar bagi perencanaan di tingkat lebih atas seperti RKPD, Renstra, RPJMD dan RPJPD.

RSUD Taman Husada Kota Bontang merupakan salah satu SKPD dilingkungan Pemerintah Kota Bontang yang sudah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD (PPK – BLUD). Tujuan Penerapan PPK – BLUD adalah meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat, memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan dan sejalan dengan praktek bisnis yang sehat.

Kesejahteraan Masyarakat merupakan tujuan akhir pembangunan Kota Bontang, yaitu mewujudkan masyarakat Kota Bontang yang terpenuhi hak-hak dasarnya sehingga menikmati kualitas kehidupan yang lebih baik, berkualitas dan memiliki pilihan yang luas dalam seluruh kehidupannya.

Sedangkan Misi Kota Bontang Tahun 2016-2021 yaitu :

1. *Menjadikan Kota Bontang sebagai Smart City melalui peningkatan kualitas sumberdaya manusia;*
2. *Menjadikan Kota Bontang sebagai Green City melalui peningkatan kualitas lingkungan hidup;*
3. *Menjadikan Kota Bontang sebagai Creative City melalui pengembangan kegiatan perekonomian berbasis sektor maritim;*

Salah satu strategi yang akan dilaksanakan Pemerintah Kota Bontang untuk mencapai visi serta misinya yang tercatum pada misi I yang berkaitan dengan misi RSUD Taman Husada Kota Bontang adalah strategi mengembangkan sumber daya manusia yang profesionalisme dengan lingkungan kerja yang beretika dan harmonis.

RSUD Taman Husada Kota Bontang sebagai OPD yang memberikan pelayanan di bidang kesehatan yang mempunyai tujuan salah satunya menyelenggarakan pelayanan kesehatan secara paripurna yang bermutu tinggi, berfokus pada keselamatan pasien dan kepuasan pelanggan, sebagaimana yang menjadi program prioritas Kota Bontang di bidang kesehatan yaitu meningkatkan kualitas kesehatan untuk seluruh masyarakat sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kota Bontang Tahun 2016-2021 .

Selanjutnya visi dan misi Pemerintah Kota Bontang sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kota Bontang Tahun 2016-2021 dijabarkan dalam Renstra RSUD Taman Husada Kota Bontang Tahun 2016-2021. Tahun 2020 merupakan tahun ketiga 3 pelaksanaan Renstra RSUD Taman Husada Kota Bontang dan juga untuk mendukung agenda prioritas Walikota Bontanga terpilih yaitu Bontang *Smart City*, *Green City* dan *Creative City*.

RSUD Taman Husada Kota Bontang sebagai Organisasi Perangkat Daerah dan satu satunya rumah sakit umum milik Pemerintah Kota Bontang yang memiliki peran strategis dalam melayani kesehatan masyarakat Kota Bontang dan sebagian masyarakat di Wilayan Kutai Timur dan Kukar Kartanegara.

A. VISI dan MISI

Visi RSUD Taman Husada Kota Bontang adalah “Menjadi Rumah Sakit Terbaik di Kalimantan Timur dan Berstandar Internasional”.

Misi RSUD Taman Husada Kota Bontang:

1. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan secara paripurna yang bermutu tinggi, berfokus pada keselamatan pasien dan kepuasan pelanggan.
2. Meningkatkan profesionalisme Sumber Daya Manusia dengan lingkungan kerja yang beretika dan harmonis.
3. Mengembangkan sarana dan prasarana Rumah Sakit yang memadai.
4. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan Rumah Sakit Sayang Ibu dan Bayi (RSSIB) terbaik.

B. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI OPD

Perda Kota Bontang Nomor 3 Tahun 2011 tentang organisasi dan tata kerja RSUD Taman Husada menjadi dasar hukum pembentukan RSUD Taman Husada sebagai rumah sakit umum daerah kelas B Non Pendidikan di Kota Bontang. Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi diuraikan sebagai berikut:

1. Kedudukan

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Taman Husada Kota Bontang merupakan unsur pendukung penyelenggaraan pemerintah daerah, dipimpin oleh direktur yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

2. Tugas

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Taman Husada Kota Bontang mempunyai tugas membantu kepala daerah dalam menyelenggarakan tugas-tugas pemerintah daerah dibidang pelayanan kesehatan dengan mengutamakan upaya penyembuhan, pemulihan yang dilakukan secara serasi dan terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan.

3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 4 Tupoksi, RSUD Taman Husada Kota Bontang menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pelayanan kesehatan;
- b. Penyelenggaraan kebijakan operasional pelayanan medik;
- c. Penyelenggaraan kebijakan operasional pelayanan penunjang medik dan non medik;
- d. Penyelenggaraan kebijakan operasional pelayanan dan asuhan keperawatan;
- e. Penyelenggaraan kebijakan operasional administrasi umum dan keuangan;
- f. Penyelenggaraan kebijakan operasional pelayanan rujukan;

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan konstitusional Renja RSUD Taman Husada adalah Pancasila dan UUD 1945. Landasan operasionalnya adalah ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan terkait sebagai berikut:

1. Tap MPR RI No. X tahun 1998 tentang pokok-pokok reformasi;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23/1992 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Nunukan, Kabupaten Malinau, Kabupaten Kutai Barat, Kabupaten Kutai Timur, dan Kota Bontang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 175, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3896) sebagaimana terakhir telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2000 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3962);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Pembangunan Nasional;

7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah;
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan, Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2008 Tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor);
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
12. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010 – 2014;
13. SK Menkes RI No. 131 Tahun 2004 tentang Sistem Kesehatan Nasional;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2006 dan perubahannya;
15. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 741/Menkes/Per/VII/2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
17. Peraturan Daerah Kota Bontang Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Bontang Tahun 2005 - 2025;
18. Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 3 Tahun 2011 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja RSUD Taman Husada;
19. Peraturan Daerah Kota Bontang Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bontang Tahun 2017 - 2021;

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Rancangan Rencana Kerja RSUD Taman Husada Kota Bontang Tahun 2020 dimaksudkan menetapkan dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan pembangunan daerah yang menjadi tolak ukur penilaian kinerja RSUD Taman Husada Daerah Kota Bontang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2020.

Selain itu, penyusunan Rencana Kerja tahun 2020 dimaksudkan untuk menjadi pedoman di lingkungan RSUD Taman Husada Kota Bontang dalam menyusun program dan kegiatan prioritasnya pada tahun anggaran 2020. Sedangkan tujuannya adalah :

1. Mengoperasionalkan RKPD Kota Bontang tahun 2020 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi RSUD Taman Husada dalam rangka mendukung tercapainya Visi dan Misi Pemerintah Kota Bontang.
2. Merumuskan program dan kegiatan prioritas pembangunan RSUD Taman Husada Kota Bontang selama tahun 2020.
3. Menjadi acuan dalam menyusun rencana kerja dan anggaran (RKA) di lingkungan RSUD Taman Husada tahun anggaran 2020.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rancangan Renja Rumah Sakit Umum Daerah Taman Husada tahun 2020 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang**
- 1.2. Landasan Hukum**
- 1.3. Maksud dan Tujuan**
- 1.4. Sistematika Penulisan**

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah**
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tupoksi Perangkat Daerah**
- 2.4. Review tentang Rancangan Awal RKPD**

BAB III TUJUAN DAN SASARAN RSUD

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV PENUTUP

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU
DAN CAPAIAN RENSTRA RSUD

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2018 DAN CAPAIAN RENSTRA RSUD TAMAN HUSADA KOTA BONTANG

Pada tahun anggaran 2018, RSUD Taman Husada mengelola **6 program** dan **14 kegiatan** belanja langsung dengan jumlah anggaran **Rp. 105.255.037.407,00,-** (*seratus lima milyar dua ratus lima puluh lima juta tiga puluh tujuh ribu empat ratus tujuh rupiah*) dengan Realisasi fisik kegiatan sebesar **99.57%** dan realisasi keuangan sebesar **Rp. 89.348.636,077,00,-** (*delapan puluh sembilan milyar tiga ratus empat puluh delapan juta enam ratus tiga puluh enam ribu tujuh puluh tujuh rupiah*) atau sebesar **84.89%**.

Capaian pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan RSUD Taman Husada Bontang tahun 2018 dan proyeksi tahun 2019 adalah sebagai berikut :

Tabel. 2.1.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD sampai dengan Tahun 2018

Kode Rek.	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target capaian kinerja akhir Renstra Tahun 2021	Realisasi target kinerja hasil program dan keluaran kegiatan s/d tahun 2017	Taeget dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan OPD s/d Tahun 2018			Realisasi Capaian Target Program/ Kegiatan Renstra OPD s/d 2021	
					Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Realisasi Capaian	Tingkat Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Prosentase Pencapaian Pelayanan Administrasi Perkantoran			100				
1.02.1.02.02.01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Telepon, Internet, Air, Listrik	60 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	24 bulan	40%
1.02.1.02.02.01.06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya Kendaraan Dinas/Operasional	300	60	58	58 unit	100	118 unit	39%
1.02.1.02.02.01.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Makanan dan Minuman Rapat/Tamu	21000 kotak	3000 kotak	4000 kotak	4000 kotak	100	7000 kotak	33%
1.02.1.02.02.01.18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah yang Dilaksanakan	100	99	66	119 ok	180	218 ok	218%
1.02.1.02.02.01.19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Tersedianya Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	202	202	202	606 orang	300	808 orang	400%

	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Prosentase Pencapaian Program Peningkatan Sarana dan Prasarana RSUD			100				
1.02.1.02.02.02.23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Terpelihara	300 unit	60 unit	42 unit	60 unit	143	120 unit	40%
1.02.1.02.02.02.27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya Peralatan Gedung Kantor	99 jenis	6 jenis	13 jenis	11 jenis	85	17 jenis	17%
	PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Pelaksanaan Penyebaran Informasi Pelayanan RSUD			100				
1.02.1.02.02.10.01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Kegiatan Bontang City Carnival dan Pameran Pembangunan	5 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	100	2 kegiatan	40%
1.02.1.02.02.10.02	Publikasi Kegiatan Pembangunan	Jumlah media publikasi informasi Rumah Sakit	57 pertemuan	0 pertemuan	19 pertemuan	19 pertemuan	100	19 pertemuan	33%
	PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU- PARU/RUMAH SAKIT MATA				100				
1.02.1.02.02.26.18	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	67 jenis	10 jenis	10 jenis	10 jenis	100	20 jenis	30%
1.02.1.02.02.26.42	Pembangunan Klinik Rawat Jalan RSUD Taman Husada	Dokumen Set Plain dan Amdal RS	5 lantai	0 lantai	2 lantai	2 lantai	100	2 lantai	40%

1.02.1.02.02.26.43	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK Fisik Reguler Bidang Kesehatan Sub Pelayanan Kesehatan Rujukan)	Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	57 jenis	0 jenis	1 jenis	1 jenis	100	1 jenis	2%
	PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Prosentase Pencapaian Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit			100				
1.02.1.02.02.27.16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	Terpeliharanya Instalasi Pengelolaan Limbah	15 jenis	3 jenis	3 jenis	3 jenis	100	6 jenis	40%
	PROGRAM PENINGKATAN PELAYANAN RUMAH SAKIT BLUD	Prosentase Pencapaian Program Pelayanan RS BLUD			100				
1.02.1.02.02.35.01	Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Rumah Sakit BLUD	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan RS	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%

Tabel 2.1.2
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2019 (Tahun Berjalan)
RSUD Taman Husada Kota Bontang Kota Bontang

Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Target Renstra OPD pada akhir periode Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Program/ Kegiatan s.d Tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan Renja PD tahun 2019	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan	
				Target Renja PD Tahun 2018	Realisasi renja PD Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun berjalan (2019)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7 = 6/5	8	9 = 4+7+8	10 = 9/4*100%
Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Meningkatnya jumlah dan jenis pelayanan dokter spesialis kemitraan								
Kegiatan kemitraan pengobatan lanjutan bagi pasien rujukan	Jumlah pasien dokter spesialis kemitraan yang terlayani	480 pasien	480 pasien	0 pasien	0 pasien	0	230 pasien	710 pasien	1,48
Program pelayanan kesehatan penduduk miskin	Pasien gangguan jiwa, ibu hamil dan neonatal dengan emergency dan HIV-AIDS, serta TB Paru yang terlayani							0 pasien	
Kegiatan pelayanan kesehatan jiwa	Jumlah kunjungan pasien penderita gangguan jiwa yang terkontrol	4960 kunjungan		980 kunjungan			1040 kunjungan	#VALUE!	#VALUE!

Kegiatan Pelayanan Obstetri Neonatal Emergency Komprehensif	Kunjungan pasien ibu hamil dan neonatal dengan kondisi emergency yang terlayani	4200 kunjungan		840 kunjungan			860 kunjungan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan Pelayanan HIV-AIDS	Kunjungan pasien penderita HIV-AIDS yang terkontrol	3100 kunjungan		620 kunjungan			640 kunjungan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan Pelayanan TB Paru	Kunjungan pasien penderita TB Paru	260 kunjungan		65 kunjungan			70 kunjungan	#VALUE!	#VALUE!
Program standarisasi pelayanan kesehatan	Persentase Pelaksanaan SPM RS							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pelaksanaan SPM RS	Persentase Pencapaian SPM RS	95%		85%			90%	1 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Meningkatnya media promosi kesehatan RS							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Pawai Pembangunan dan Pameran	#REF!		2 kegiatan			2 kegiatan	2 pasien	#DIV/0!
Publikasi Kegiatan Pembangunan	Informasi Pelayanan RSUD (Promosi dan Edukasi Kesehatan)	#REF!		#####			#####	19 pasien	#DIV/0!

Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Meningkatnya media promosi kesehatan RS							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengembangan media promosi dan informasi sadar hidup sehat	Tersedianya leaflet kesehatan di rumah sakit	#REF!		70 topik			0	0 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program perbekalan obat dan perbekalan kesehatan	Pelayanan obat dan perbekalan kesehatan sesuai standar							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan peningkatan mutu penggunaan obat dan perbekalan kesehatan	Ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan sesuai standar	98%		98%			98%	1 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program pengawasan obat dan makanan	Tercukupinya kebutuhan gizi pasien							0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan peningkatan pemberdayaan konsumen/masyarakat di bidang obat dan makanan	Terpenuhinya asupan gizi pasien sesuai kebutuhan	99%		97%			98%	1 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program standarisasi pelayanan kesehatan								0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pelaksanaan survey kepuasan masyarakat	Persentase rata-rata penilaian kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di RS	82%		82%			82%	1 pasien	#DIV/0!
Kegiatan penyusunan panduan kompetensi & jenjang karir keperawatan	jumlah dokumen/buku panduan kompetensi & jenjang karir keperawatan	1 Dok						0 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program pengembangan manajemen kesehatan	Prosentase elemen akreditasi pelayanan RS yang memenuhi standar							0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan konsultasi dan sertifikasi akreditasi rumah sakit	Pencapaian Akreditasi rumah sakit	Kegiatan konsultasi dan sertifikasi akreditasi rumah sakit		Kegiatan konsultasi dan sertifikasi akreditasi rumah sakit			Pencapaian Akreditasi rumah sakit	#VALUE!	#VALUE!
								0 pasien	#DIV/0!
Program peningkatan kualitas pelayanan publik	Meningkatnya kualitas layanan publik							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan konsultasi dan sertifikasi ISO 9001-2008	RS tersertifikasi ISO 9001-2008	1		100%			100%	1 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase aparatur yang mengikuti diklat							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan formal	jumlah aparatur yang mengikuti diklat	350 orang		350 orang			350 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan BTCLS	jumlah perawat bersertifikat BTCLS	150 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!

Kegiatan pendidikan dan pelatihan excellent service	jumlah pegawai bersertifikat excellent service	200 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja	jumlah pegawai bersertifikat K3	200 org		40 orang			40 org	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan resusitasi	jumlah perawat bersertifikat resusitasi neonatus (org)	60 org					30 org	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan penunjang medik	Jumlah Peserta Diklat mengikuti Diklat penunjang medik	60 orang		20 orang			-	0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pelatihan pencegahan dan pengendalian infeksi (PPI)	Jumlah aparatur yang lulus PPI (org)	200 orang		40 orang			40 orang	#VALUE!	#VALUE!

Kegiatan pelatihan keselamatan pasien dan manajemen resiko klinis	Jumlah aparatur yang yang lulus pelatihan	200 org		40 orang			40 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan ATCN (Advance Trauma Centre Nurse)	Jumlah peserta yang lulus ATCN	200 orang		40 org			40 org	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan GELS (General Emergency Life Support)	Jumlah peserta yang lulus GELS (org)	30 org						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan perawatan luka	Jumlah Perawat bersertifikat perawatan luka (orang)	150 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan asuhan keperawatan	Jumlah Perawat bersertifikat asuhan keperawatan	120 orang		40 orang				0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan pendidikan dan pelatihan assesor	Jumlah Perawat dan bidan bersertifikat assesor	30 orang						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan bimbingan teknis Kredensial	Jumlah Perawat dan bidan bersertifikat Kredensial	40 orang						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan bimbingan teknis Audit Keperawatan	Jumlah Perawat dan Bidan bersertifikat Audit Keperawatan	40 orang						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien	Jumlah Pegawai bersertifikat Peningkatan Mutu dan Keselamatan	40 orang						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Code Blue	Jumlah Dokter dan Perawat bersertifikat Code Blue	120 orang		40 orang				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Komprehensif (PONEK)	Jumlah Dokter, Bidan & Perawat bersertifikat Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Komprehensif (PONEK)	40 orang		20 orang				0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Bantuan Hidup Dasar (BHD)	Jumlah bersertifikat Bantuan Hidup Dasar (BHD)	120 orang		40 orang				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan Manajemen Nyeri	Jumlah perawat & bidan bersertifikat Manajemen Nyeri	30 org						0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan Manajemen Bangsal	Jumlah Perawat & bidan bersertifikat Manajemen Bangsal	150 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan ATLS	Jumlah peserta yang mengikuti diklat ATLS	90 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan ACLS	Jumlah peserta yang mengikuti diklat ACLS	90 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pendidikan dan pelatihan Hiperkes	Jumlah peserta yang mengikuti diklat Hiperkes	90 orang		30 orang			30 orang	#VALUE!	#VALUE!

Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit	Meningkatnya jumlah sarana dan prasarana rumah sakit							0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pembangunan rumah sakit (perluasan)	Tercapainya pembangunan Gedung B RSUD Taman Husada	80%		30%			35%	0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengadaan alat-alat kesehatan rumah sakit	Tersedianya alat-alat kesehatan sesuai kebutuhan	0,65		55%			60%	1 pasien	#DIV/0!
Pengembangan sistem informasi rumah sakit umum daerah	tersedianya SIMRS (Pengembangan SIMRS)	#REF!		35 jenis			20%	0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengadaan linen rumah sakit	Jumlah linen rumah sakit yang diadakan sesuai kebutuhan	0,8		20%			90%	1 pasien	#DIV/0!
		0,95		85%				0 pasien	#DIV/0!
		#REF!		1 unit				0 pasien	#DIV/0!
Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur rumah sakit	#REF!		1 unit				0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan pengadaan kendaraan dinas/operasional	jumlah kendaraan dinas/operasional						4	4 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengadaan perlengkapan gedung kantor	tersedianya perlengkapan gedung kantor						3 kegiatan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pemeliharaan peralatan dan perlengkapan jaringan teknologi informasi	terpeliharanya jaringan teknologi informasi						80%	1 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	terpeliharanya gedung kantor	#REF!		4			1 kegiatan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	15 kegiatan		3 kegiatan			68 unit	68 pasien	#DIV/0!

Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	terpeliharanya perlengkapan gedung kantor	0,8		80%			1 kegiatan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit (Dapur, Ruang Pasien, Laundry, Ruang Tunggu, Dan Lain-Lain)	Tersedianya perlengkapan RT (Dapur, Ruang Pasien, Laundry, Ruang Tunggu, Dan Lain-Lain)	5 kegiatan		1 kegiatan			#REF!	#REF!	#REF!
Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	terpeliharanya peralatan gedung kantor	#VALUE!		66 unit			11 jenis	11 pasien	#DIV/0!
		5 kegiatan		1 kegiatan				0 pasien	#DIV/0!
Program pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit	Terpeliharanya secara rutin/berkala sarana dan prasarana rumah sakit	80%		#REF!				0 pasien	#DIV/0!

Kegiatan pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah rumah sakit	terpeliharanya instalasi pengolahan limbah rumah sakit (STP,WTP,Incenerator)	#REF!		11 jenis			6 unit	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan pemeliharaan/rutin berkala alat-alat kesehatan rumah sakit	terpeliharanya alat-alat kesehatan rumah sakit						85%	1 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program pelayanan administrasi perkantoran	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	30 unit		6 unit				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah bulan terlaksananya pembayaran operasional kantor (listrik, air, telepon, internet)	0,9		80%			12 bulan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	terpeliharanya efektivitas perizinan kendaraan dinas/operasional						64 unit	64 pasien	#DIV/0!

Kegiatan penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor						12 kegiatan	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan penyediaan makanan dan minuman	tersedianya makanan dan minuman rapat	60 bulan		12 bulan			4200 kotak	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	Persentase rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti	#REF!		60 unit			200 orang	200 pasien	#DIV/0!
Kegiatan penyediaan jasa tenaga administrasi/teknis perkantoran	tersedianya tenaga administrasi/teknis perkantoran	60 unit		12 kegiatan			250 orang	250 pasien	#DIV/0!
		21000 kotak		4200 kotak				0 pasien	#DIV/0!
Program peningkatan disiplin aparatur	Meningkatnya kedisiplinan berpakaian aparatur	#REF!		200 orang				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengadaan pakaian kerja lapangan	tersedianya pakaian kerja lapangan bagi aparatur	#VALUE!		230 orang			60%	1 pasien	#DIV/0!

Kegiatan pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	tersedianya pakaian khusus hari-hari tertentu bagi aparatur						540	540 pasien	#DIV/0!
								0 pasien	#DIV/0!
Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Lancarnya pelaporan kinerja dan keuangan	0,6		60%				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	tersedianya laporan capaian kinerja SKPD	#REF!		-			1 Dok	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan penyusunan laporan keuangan semesteran dan prognosis realisasi anggaran	tersedianya laporan keuangan semesteran dan prognosis realisasi anggaran						1 Dok	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan penyusunan laporan keuangan akhir tahun	tersedianya laporan keuangan akhir tahun						1 Dok	#VALUE!	#VALUE!

Kegiatan monitoring dan evaluasi	Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi	1 Dok		1 Dok			4 Dok	#VALUE!	#VALUE!
Penyusunan Renstra RS	Jumlah dokumen renstra SKPD	1 Dok		1 Dok			1 Dok	#VALUE!	#VALUE!
Kegiatan penyusunan profil rumah sakit	tersedianya buku profil rumah sakit	1 Dok		1 Dok			1 Buku	#VALUE!	#VALUE!
Penyusunan RBA RS BLUD	Jumlah dokumen RBA RS BLUD	20 Dok		4 Dok			3 Dok	#VALUE!	#VALUE!
		2 Dok		1 Dok				0 pasien	#DIV/0!
Program pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit	Meningkatnya sarana dan prasarana rumah sakit	5 Buku		1 Buku				0 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengembangan ruang gawat darurat dan perawatan kebidanan (PONEK)	Tersedianya ruang dan alat untuk pelayanan gawat darurat kebidanan yang memenuhi standart	15 Dok		3 Dok			100%	1 pasien	#DIV/0!
Kegiatan pengadaan mobil ambulance RSSIB	tersedianya mobil work station						-	0 unit	0

Dalam program dan kegiatan Tahun Anggaran 2018 beberapa kegiatan tidak dapat dibiayai dari APBD karena keterbatasan jumlah anggaran yang diterima. Oleh karena itu untuk meningkatkan pelayanan kesehatan program dan kegiatan yang tidak dapat alokasi anggaran dari APBD dapat dibiayai dari pendapatan fungsional (BLUD) sehingga kinerja untuk program dan kegiatan tahun 2020 dapat tercapai. Selain itu RSUD taman Husada Bontang mendapatkan Bantuan Dana Alokasi Khusus (DAK) dimana Anggaran ini diperuntukan untuk belanja penagdaan alat-alat kesehatan Rumah Sakit (DAK Fisik reguler Bidang Kesehatan Sub Sarana PelayananRujuk

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan RSUD

Tabel 2.2.1 Pencapaian Kinerja Pelayanan
RSUD Taman Husada Kota Bontang

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1			Bed Occupancy Rate (BOR)	60-85%	60-85%	60-85%	60-85%	50%	48%	60%	60%	
2			Average Length of Stay (Av LOS)	6-9 hari	6-9 hari	6-9 hari	6-9 hari	4 hari	4 hari	4 hari	4 hari	
3			Bed Turn Over (BTO)	40-50 kali	40-50 kali	40-50 kali	40-50 kali	53 kali	48 kali	48 kali	48 kali	
4			Turn Over Interval (TOI)	1-3 hari	1-3 hari	1-3 hari	1-3 hari	3 hari	4 hari	4 hari	4 hari	
5			Gros Death Rate (GDR)	≤45/100 0	≤45/10 00	≤45/100 0	≤45/10 00	31 ‰	29 ‰	31 ‰	31 ‰	
6			Net Death Rate (NDR)	<25/100 0	<25/10 00	<25/100 0	<25/10 00	17 ‰	16 ‰	17 ‰	17 ‰	

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	
7			Kunjungan Instalasi Rawat Jalan	42.970	42.970	42.970	42.970	77.093	65.531	72.980	87.576	
8			Kunjungan IRD	33.425	33.425	33.425	33.425	16.934	16.568	26.072	31.287	

Pada tabel 2.1 tergambar bahwa secara umum realisasi tingkat capaian program dan kegiatan hingga tahun 2018 sebagian besar mencapai angka di atas 90%. Hanya saja memang ada beberapa kegiatan mempunyai capaian yang masih belum maksimal karena keterbatasan alokasi anggaran/raasionalisasi anggaran di Pemerintah Kota Bontang termasuk RSUD Taman Husada Bontang.

Pada tabel 2.2 terlihat bahwa secara umum realisasi dari enam indikator utama kinerja rawat inap rumah sakit di atas masih dalam interval target ideal nasional. Realisasi Av LOS 2016 adalah 4 hari, menunjukkan bahwa tingkat efisiensi pelayanan kesehatan di rumah sakit tergolong baik. Begitu pula realisasi BTO (53 kali) pada tahun 2015 menunjukkan tingkat efisiensi pemakaian tempat tidur termasuk baik karena masih termasuk dalam interval angka ideal. RSUD Taman Husada terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanannya hingga meraih sertifikasi ISO 9001-2008 dan akreditasi 12 pelayanan dari KARS pada tahun 2011. Selain itu, RSUD Taman Husada telah menerima penghargaan piala citra kategori pelayanan publik terbaik dari Presiden RI tahun 2008.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD

2.3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD

Berdasarkan hasil analisis dari aspek pelayanan sesuai dengan tugas dan fungsi di RSUD Taman Husada terdapat beberapa identifikasi permasalahan seperti tabel dibawah ini :

Tabel 2.3.1. Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi RSUD
Taman Husada Bontang

Aspek Kajian	Capaian/Kondisi saat ini	Standar yang digunakan	Faktor yang mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan di RSUD
			Internal (Kewenangan RSUD)	Eksternal (Kewenangan diluar RSUD)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Standart Pelayanan Minimal (SPM)	1. Jumlah Tenaga. 2. Tidak diperbolehkan menolak pasien	Sistem Rujukan belum berjalan optimal	Terdapat disparitas(ke senjangan) jumlah dan jenis sumber daya manusia (SDM) di RSUD Taman Husada sebagai RS Kelas B Non Pendidikan yang sesuai standart akreditasi.
Pendidikan	Jumlah pegawai yang dilatih selama 20 jam pertahun sebesar 118 Orang (22%)	Standart Pelayanan Minimal (SPM)	Jumlah pegawai yang dilatih selama 20 jam pertahun	Anggaran dari pemerintah untuk peningkatan SDM sangat minim sekali	Masih banyak sumber daya manusia yang belum mendapatkan pelatihan sesuai standar akreditasi

Sarana Prasarana	Sarana Prasarana belum memadai	Standart akreditasi	Jumlah sarana prasarana yang belum memadai	Anggaran dari pemerintah yang terbatas	Masih banyak sarana dan prasarana yang belum sesuai standart
------------------	--------------------------------	---------------------	--	--	--

Jika dianalisa sesuai tugas dan fungsi RSUD Taman Husada mempunyai beberapa analisa permasalahan yang biasanya menimbulkan dampak yang sangat signifikan bagi rumah sakit itu sendiri. Setelah dianalisa isu strategis RSUD Taman Husada memiliki beberapa aspek kajian, yaitu dalam pelayanan, pendidikan maupun sarana dan prasarana yang dapat mempengaruhi kondisi dalam jangka panjang.

Dari hasil dan kajian sertai analisis dan evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Taman Husada Bontang terdapat beberapa permasalahan yang dinilai urgen untuk dianalisis lebih dalam untuk ditindaklanjuti pada masa yang akan datang adalah sbb:

A. Kekuatan (*Strength*)

1. Tersedianya Tenaga Medis Spesialis (PNS) tetap dan didukung beberapa peralatan canggih.
2. Telah diperolehnya sertifikasi akreditasi RS tingkat lanjutan dengan 12 (dua belas) pelayanan dan beberapa pelayanan telah tersertifikasi Sistem Manajemen Mutu Rumah Sakit (ISO 9001:2008).
3. Sebagai Rumah Sakit yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD).

B. Kelemahan (*Weakness*)

1. Masih kurangnya ketersediaan lahan parkir, sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar pelayanan Rumah Sakit.
2. Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) belum terintegrasi dengan baik.
3. Monitoring, evaluasi dan analisis terhadap Kebijakan, Program-Program, SPM, SPO dan hasil kegiatan belum optimal.

C. Peluang (*Opportunity*)

1. Diterapkannya Sistem Rujukan berjenjang dari tingkat dasar ke tingkat lanjutan.
2. Adanya kebutuhan dan pemanfaatan fasilitas kesehatan oleh masyarakat yang cukup tinggi.

D. Ancaman (*Threat*)

1. Tuntutan dari masyarakat atas pelayanan kesehatan meningkat.
2. Banyaknya Rumah Sakit Swasta di Kota Bontang yang mengikuti program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) yang merupakan pesaing dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan.
3. Pemahaman masyarakat terhadap pelaksanaan Sistem Jaminan Kesehatan Nasional masih rendah.

Hasil identifikasi permasalahan yang ada dilakukan analisis dan perumusan strategi dengan analisis SWOT yang akan dilaksanakan sebagai dasar perencanaan dan program untuk mencapai tujuan RSUD Taman Husada Bontang.

Dengan analisis SWOT yang telah dilakukan juga diketahui posisi Organisasi RSUD Taman Husada Bontang berada pada Quadran I artinya masih dalam posisi Offensive/Aggressive mempunyai kekuatan dan peluang untuk dikembangkan.

Saat ini RSUD Taman Husada Bontang sebagai salah satu ujung tombak pembangunan kesehatan di Kota Bontang dalam hal pelayanan kuratif pasien, sedang dalam masa pertumbuhan. Usia rumah sakit dalam fase pertumbuhan akan banyak menghadapi masalah-masalah. Salah satu masalah utamanya adalah peralatan belum sepenuhnya dioperasikan secara optimal. Masalah utama yang nampak dipermukaan adalah keterbatasan SDM yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan yang dibutuhkan.

Pelayanan kesehatan yang bermutu di rumah sakit tidak hanya ditentukan oleh sarana dan prasarana termasuk kelengkapan peralatan kesehatan dan teknologi informasi. Rumah sakit harus dapat mengikuti tren teknologi kedokteran yang berkembang begitu pesat jika tidak ingin ditinggalkan pelanggannya. Tantangannya adalah harga peralatan kesehatan dan

pemeliharaanya saat ini sangat tinggi. RSUD Taman Husada telah memiliki beberapa peralatan kedokteran yang canggih, namun jumlah dan jenisnya masih belum mencukupi sesuai kebutuhan sehingga kedepan diperlukan biaya investasi yang tinggi. Teknologi sistem informasi di RSUD Taman Husada juga perlu dimaksimalkan sehingga dapat menunjang kecepatan pelayanan serta keakuratan data dan informasi untuk pengambilan kebijakan baik oleh pihak manajemen rumah sakit maupun pemangku kepentingan (*stakeholder*).

2.3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Dari beberapa misi Walikota Bontang Tahun 2016-2021 terdapat satu misi yang lebih sesuai dengan tupoksi RSUD Taman Husada dan dijelaskan pada tabel berikut :

Visi : “Menguatkan Bontang sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri yang bertumpu pada Kualitas Sumberdaya Manusia dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat”				
No	Misi, Tujuan dan Sasaran	Permasalahan Pelayanan	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	<p>Misi ke-1 : Menjadikan Kota Bontang sebagai Smart City melalui peningkatan kualitas sumberdaya manusia.</p> <p>Tujuan : Mengembangkan masyarakat dan pemerintahan yang cerdas serta kompetitif, berbasis informasi dan teknologi.</p> <p>Sasaran : Meningkatkan kesejahteraan kehidupan sosial dan kehidupan beragama.</p>	<p>1. Belum optimalnya implementasi SOP (Standart Operating Prosedure) Pelayanan.</p> <p>2. Keterbatasan SDM yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan.</p>	<p>Minimnya anggaran dari pemerintah untuk peningkatan SDM dan sarana prasarana yang memadai.</p>	<p>Adanya sertifikat ISO 9001-2008 dan ISO 14000 serta Akreditasi tingkat lanjut (12 pelayanan) sehingga dapat mendorong kearah pengembangan pelayanan yang bermutu.</p>

2.3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Dinas Kesehatan Provinsi

Sesuai dengan RPJMN Kesehatan maka ditargetkan Rumah Sakit yang terakreditasi sebesar 75%. Menurut Kepmenkes No.129/2008 tentang Standar Pelayanan Medis Rumah Sakit bahwa setiap Rumah Sakit harus dapat memenuhi target kinerja untuk 21 jenis pelayanan. Adanya UU perlindungan konsumen dan UU Pelayanan publik maka sarana pelayanan publik harus mampu memberikan pelayanan prima. Dengan demikian diharapkan agar setiap pelayanan kesehatan harus diberikan sesuai dengan standart, oleh karena itu setiap Rumah Sakit pemerintah harus dapat terakreditasi dan didorong ke arah Badan Layanan Umum (BLU).

Rumah Sakit akreditasi adalah rumah sakit yang telah mendapat pengakuan dari Lembaga Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS) versi 2012 dengan kelulusan ada 4 tingkatan. Untuk tingkat Dasar (lulus 4 Bab), tingkat Madya (lulus 8 Bab) dan tingkat Utama (lulus 12 Bab) dan tingkat Paripurna (Lulus 15 Bab).

Walaupun ada tahapan akreditasi diatas namun setiap rumah sakit harus dapat memberikan pelayanan minimal yang mencakup :

- a. Adanya pelayanan gawat darurat yang standart serta mampu melakukan penanganan obstetric, neonatal emergency komprehensif (PONEK)
- b. Adanya unit transfusi darah/bank darah (UTD/BDRS)
- c. Menyediakan tempat tidur (TT) untuk kelas 3 minimal 40 % dari kapasitas tempat tidur yang ada.

Akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan rujukan di rumah sakit meningkat, salah satu faktor pendorongnya adalah adanya jaminan pembiayaan kesehatan di rumah sakit bagi masyarakat miskin dari pemerintah dan jaminan pembiayaan kesehatan kelas 3 di rumah sakit bagi seluruh masyarakat Bontang dari Pemerintah Kota Bontang. Keterbatasan ruangan dan tempat tidur kelas 3 khusus untuk masyarakat miskin merupakan salah satu faktor penghambat. Efisiensi sistem rujukan juga sangat berpengaruh terhadap akses masyarakat miskin ke rumah sakit.

Kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit sangat dipengaruhi oleh jumlah dan jenis tenaga kesehatan. Masalah kurangnya tenaga dokter spesialis baik jumlah maupun jenisnya menimbulkan dampak terhadap rendahnya akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan berkualitas.

Masalah pembiayaan dan biaya operasional rumah sakit di era BLUD sangat tinggi dibandingkan dengan pendapatan jasa layanan, akibatnya anggaran dari pemerintah tetap sangat dibutuhkan.

2.3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

Dalam Rencana Tata Ruang Wilayah Kota 2011-2030 Bontang dibagi dalam tiga Bagian Wilayah Kota (BWK). Ada dua hal pokok yang menjadi masalah dalam penataan ruang di Kota Bontang, yaitu pengembangan ruang wilayah tidak dilaksanakan secara konsisten sesuai perencanaan yang telah ditetapkan, serta pemanfaatan ruang wilayah berdasarkan fungsi kawasan dalam menopang daya dukung lingkungan dalam jangka panjang belum terkendali dengan baik.

Pada saat Renstra ini sedang disusun, lingkungan hidup RSUD Taman Husada masih merupakan fungsi kawasan hutan lindung dengan status pinjam pakai artinya RSUD Taman Husada harus mengganti lahan hutan lindung tersebut dengan menanam pohon di area yang telah ditentukan seluas 9.1 Hektar. Di samping itu luas lahan yang dapat digunakan RSUD Taman Husada sangat sempit sehingga menjadi hambatan terutama dalam pengembangan sarana maupun prasarana rumah sakit.

2.3.5 Penentuan Isu-Isu Strategis

Dengan memperhatikan kondisi saat ini dan analisa maupun prediksi terhadap pelaksanaan tupoksi RSUD Taman Husada ke depan, maka beberapa isu strategis yang harus menjadi perhatian adalah:

- i. Tenaga kesehatan belum semua sesuai dengan kompetensi yang diperlukan, jumlah dan jenis tenaga spesialisik belum mencukupi sesuai standar kelas rumah sakit.

- ii. Dana dan peralatan medis belum mencukupi standar kebutuhan.
- iii. Pelayanan darah belum optimal seperti penyediaan fasilitas, jejaring pelayanan darah, ketersediaan dalam jumlah yang cukup dan tepat waktu.
- iv. Akreditasi rumah sakit baru sampai pada tingkat lanjut (12 pelayanan) dengan masa berlaku sudah berakhir, sehingga perlu persiapan penilaian akreditasi versi 2012 oleh KARS dan diharapkan dapat lulus paripurna.
- v. Meningkatnya tuntutan masyarakat akan kualitas pelayanan kesehatan yang bertaraf internasional,
- vi. Ketersediaan obat esensial, penggunaan obat yang tidak rasional dan penyelenggaraan pelayanan kefarmasian yang berkualitas belum optimal,
- vii. Sistem informasi manajemen rumah sakit belum diterapkan secara maksimal sehingga pelaporan data dan informasi masih berjalan lambat,
- viii. Pengelolaan lingkungan hidup rumah sakit masih jauh dari aturan yang ditetapkan pemerintah. Sarana dan prasarana lainnya masih perlu ditingkatkan.

Berdasarkan pada analisis terhadap lingkungan internal dan eksternal, maka dapat disimpulkan faktor-faktor yang menjadi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman bagi RSUD Bontang.

2.4 Review tentang rancangan awal RKPD

Dalam penentuan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Renja tahun 2020, maka harus membandingkan perencanaan kegiatan dalam rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan sehingga penentuan kegiatan akan sejalan dengan perencanaan yang termaktub dalam RPJMD Kota Bontang.

Berikut merupakan perbandingan antara Rancangan Awal RKPD dengan analisis Kebutuhan yang di tentukan oleh RSUD Taman Husada Kota Bontang:

2.4.1 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Awal RKPD 2020			Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Hasil Analisis Kebutuhan 2020				
			Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikator (Rp)	Sumber Dana				Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikator (Rp)	Sumber Dana		
	URUSAN WAJIB			113.527.160.000,00			URUSAN WAJIB			115.689.893.215,00			
1	KESEHATAN			113.527.160.000,00		1	KESEHATAN			115.689.893.215,00			
1.0 2	Rumah Sakit Umum Daerah			113.527.160.000,00		1.0 2	Rumah Sakit Umum Daerah			115.689.893.215,00			
1.0 2	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Tingkat pelayanan administrasi perkantoran	100 %	5.836.356.000,00		1.0 2	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Tingkat pelayanan administrasi perkantoran	100 %	6.942.756.000,00			
1.0 2	02 01 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya biaya tagihan Telepon, Internet, Air, Listrik	12 bulan	3.427.536.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02 01 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya biaya tagihan Telepon, Internet, Air, Listrik	12 bulan	3.427.536.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02 01 06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Unit Kendaraan Dinas/Operasional yang memiliki surat perizinan 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit) 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	86.310.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02 01 06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Unit Kendaraan Dinas/Operasional yang memiliki surat perizinan 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit) 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	86.310.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg

1.0 2	02	01	13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12 Jenis	439.035.000,00		1.0 2	02	01	13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12 Jenis	439.035.000,00	
1.0 2	02	01	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah makanan dan minuman kantor	5000 kotak	105.000.000,00		1.0 2	02	01	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah makanan dan minuman kantor	5000 kotak	105.000.000,00	
1.0 2	02	01	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan	111 kali	721.275.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	01	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan	111 kali	721.275.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	01	19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Jumlah Jasa Tenaga Administrasi/ Teknis Perkantoran	202 orang	1.057.200.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	01	19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Jumlah Jasa Tenaga Administrasi/ Teknis Perkantoran	202 orang	2.163.600.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	02		PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Tercapainya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional/ambulans dan Bahan Bakar tersedia	100 %	3.125.806.000,00		1.0 2	02	02		PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Tercapainya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional/ambulans dan Bahan Bakar tersedia	100 %	3.325.806.000,00	
			Presentase capaian program peningkatan sarana prasarana RS		100 %					Presentase capaian program peningkatan sarana prasarana RS	100 %						
			Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Kantor		100 %					Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Kantor	100 %						
			Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur		100%					Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur	100%						

1.0 2	02	02	05	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Operasional yang disediakan	2 Unit	470.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	02	05	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Operasional yang disediakan	2 Unit	470.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	02	21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah bagian gedung yang dipelihara	4 bagian	720.000.000,00		1.0 2	02	02	21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah bagian gedung yang dipelihara	4 bagian	920.000.000,00	
1.0 2	02	02	23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang dipelihara	61 Unit	684.096.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	02	23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional yang dipelihara	61 Unit	684.096.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	02	25	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	7 jenis	744.710.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	02	25	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	7 jenis	744.710.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	02	27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung yang dipelihara	3 jenis	507.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	02	27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung yang dipelihara	3 jenis	507.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	05		PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Formal	100%	1.272.440.000,00		1.0 2	02	05		PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Formal	100%	1.272.440.000,00	
				Prosentase Pendidikan dan pelatihan BTCLS	100%								Prosentase Pendidikan dan pelatihan BTCLS	100%			
				Prosentase pencapaian program peningkatan Pendidikan	100%									Prosentase pencapaian program peningkatan Pendidikan dan	100%		

					dan Pelatihan Aparatur							Pelatihan Aparatur				
					Prosentase pendidikan dan pelatihan K3	100%						Prosentase pendidikan dan pelatihan K3	100%			
					Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik	100%						Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik	100%			
1.0 2	02	05	01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	52 Orang	815.000.000,00		1.0 2	02	05	01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal	52 Orang	815.000.000,00
1.0 2	02	05	05	Pendidikan dan Pelatihan BTCLS	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan BTCLS	30 Orang	224.050.000,00		1.0 2	02	05	05	Pendidikan dan Pelatihan BTCLS	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan BTCLS	30 Orang	224.050.000,00
1.0 2	02	05	40	Pendidikan dan Pelatihan K3	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan K3	70 Orang	47.400.000,00		1.0 2	02	05	40	Pendidikan dan Pelatihan K3	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan K3	70 Orang	47.400.000,00
1.0 2	02	05	67	Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri	Jumlah peserta yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri	40 Orang	92.995.000,00		1.0 2	02	05	67	Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri	Jumlah peserta yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri	40 Orang	92.995.000,00
1.0 2	02	05	70	Pendidikan Dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik Bagi Perawat dan Bidan	Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik	40 Orang	92.995.000,00		1.0 2	02	05	70	Pendidikan Dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik Bagi Perawat dan Bidan	Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik	40 Orang	92.995.000,00

1.0 2	02	06		PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Tersedianya laporan akuntabilitas RSUD	100%	9.000.000,00		1.0 2	02	06		PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Tersedianya laporan akuntabilitas RSUD	100%	9.000.000,00	
					Pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RSUD	100%								Pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RSUD	100%		
					Tersedianya dokumen perencanaan RBA (Rencana Bisnis Anggaran) RS BLUD	100%								Tersedianya dokumen perencanaan RBA (Rencana Bisnis Anggaran) RS BLUD	100%		
1.0 2	02	06	06	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen	30 buku	4.500.000,00		1.0 2	02	06	06	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen	30 buku	4.500.000,00	
1.0 2	02	06	10	Penyusunan Renja SKPD	Dokumen Renja Murni dan Renja Perubahan	20 Buku	3.000.000,00		1.0 2	02	06	10	Penyusunan Renja SKPD	Dokumen Renja Murni dan Renja Perubahan	20 Buku	3.000.000,00	
1.0 2	02	06	11	Penyusunan Laporan Akuntabilitas	Laporan Akuntabilitas RSUD	10 buku	1.500.000,00		1.0 2	02	06	11	Penyusunan Laporan Akuntabilitas	Laporan Akuntabilitas RSUD	10 buku	1.500.000,00	
1.0 2	02	10		PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Pelaksanaan Penyebaran Informasi Pelayanan RSUD	100%	30.000.000,00		1.0 2	02	10		PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Pelaksanaan Penyebaran Informasi Pelayanan RSUD	100%	30.000.000,00	
1.0 2	02	10	01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Jumlah kegiatan	2 Kegiatan	30.000.000,00		1.0 2	02	10	01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Jumlah kegiatan	2 Kegiatan	30.000.000,00	
1.0 2	02	11		PROGRAM OPTIMALISASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI	Prosentase Pencapaian Pemeliharaan dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi	100%	303.970.000,00		1.0 2	02	11		PROGRAM OPTIMALISASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI	Prosentase Pencapaian Pemeliharaan dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi	100%	303.970.000,00	

1.0 2	02	11	13	Pemeliharaan Peralatan Dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan jaringan teknologi informasi		303.970.000,00		1.0 2	02	11	13	Pemeliharaan Peralatan Dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan jaringan teknologi informasi		303.970.000,00	
1.0 2	02	19		PROGRAM PROMOSI KESEHATAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	Prosentase Pencapaian publikasi	100%	314.290.000,00		1.0 2	02	19		PROGRAM PROMOSI KESEHATAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	Prosentase Pencapaian publikasi	100%	314.290.000,00	
1.0 2	02	19	01	Pengembangan Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat	Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat Dalam Berbagai Media	10 Paket Promosi	314.290.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	19	01	Pengembangan Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat	Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat Dalam Berbagai Media	10 Paket Promosi	314.290.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	26		PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Terpenuhinya Prasarana Rumah Sakit 1 Gedung Klinik Rawat Jalan	100%	51.876.378.607,00		1.0 2	02	26		PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Terpenuhinya Prasarana Rumah Sakit 1 Gedung Klinik Rawat Jalan	100%	52.054.718.607,00	
					Pemenuhan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	100%								Pemenuhan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	100%		
					Prosentase pencapaian pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana Rumah Sakit	79%								Prosentase pencapaian pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana Rumah Sakit	79%		
					Tingkat Pemenuhan sarana prasarana Rumah Sakit	79%								Tingkat Pemenuhan sarana prasarana Rumah Sakit	79%		

1.0 2	02	26	01	Pembangunan Rumah Sakit	Penambahan Gedung Klinik Rawat Jalan	1 Paket	32.000.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	26	01	Pembangunan Rumah Sakit	Penambahan Gedung Klinik Rawat Jalan	1 Paket	32.000.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	26	18	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Alat-alat kesehatan Rumah Sakit	16 Jenis	19.061.981.007,00		1.0 2	02	26	18	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Alat-alat kesehatan Rumah Sakit	16 Jenis	19.240.321.007,00	
1.0 2	02	26	29	Pengadaan Linen Rumah Sakit Umum Daerah	Jumlah jenis Linen RSUD	16 jenis linen	614.397.600,00		1.0 2	02	26	29	Pengadaan Linen Rumah Sakit Umum Daerah	Jumlah jenis Linen RSUD	16 jenis linen	614.397.600,00	
1.0 2	02	26	44	Revitalisasi Gedung Workshop RSUD	Jumlah Gedung yang direvitalisasi	1 Gedung	200.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	26	44	Revitalisasi Gedung Workshop RSUD	Jumlah Gedung yang direvitalisasi	1 Gedung	200.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.0 2	02	27		PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Prosentase pencapaian pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit	100%	3.258.919.393,00		1.0 2	02	27		PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Prosentase pencapaian pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit	100%	3.936.912.608,00	
					Prosentase tercapainya pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	100%								Prosentase tercapainya pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	100%		
1.0 2	02	27	16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	Jumlah IPAL yang dipelihara	1 Unit	2.350.308.296,00		1.0 2	02	27	16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	Jumlah IPAL yang dipelihara	1 Unit	2.350.308.296,00	
1.0 2	02	27	17	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Jumlah alat-alat kesehatan Rumah Sakit yang dipelihara	24 jenis alkes	908.611.097,00		1.0 2	02	27	17	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Jumlah alat-alat kesehatan Rumah Sakit yang dipelihara	24 jenis alkes	1.586.604.312,00	

1.0 2	02	35		PROGRAM PENINGKATAN PELAYANAN RUMAH SAKIT BLUD	Skor Survey Kepuasan Masyarakat	Poin 'A'	47.500.000.000,00		1.0 2	02	35		PROGRAM PENINGKATAN PELAYANAN RUMAH SAKIT BLUD	Skor Survey Kepuasan Masyarakat	Poin 'A'	47.500.000.000,00	
1.0 2	02	35	01	Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Rumah Sakit BLUD	Jumlah Kegiatan RS BLUD	68 Kegiatan	47.500.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg	1.0 2	02	35	01	Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Rumah Sakit BLUD	Jumlah Kegiatan RS BLUD	68 Kegiatan	47.500.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
				TOTAL			113.527.160.000,00						TOTAL			115.689.893.215,00	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Sesuai dengan RPJMN Kementerian Kesehatan RI periode 2015-2019 maka ditargetkan Kabupaten/Kota yang memiliki minimal 1 RSUD yang tersertifikasi akreditasi nasional. Menurut Kepmenkes No.129/2008 tentang Standar Pelayanan Medis Rumah Sakit bahwa setiap Rumah Sakit harus dapat memenuhi target kinerja untuk 21 jenis pelayanan. Adanya UU perlindungan konsumen dan UU Pelayanan publik maka sarana pelayanan publik harus mampu memberikan pelayanan prima. Dengan demikian diharapkan agar setiap pelayanan kesehatan harus diberikan sesuai dengan standard, oleh karena itu setiap Rumah Sakit pemerintah harus dapat terakreditasi dan didorong ke arah Badan Layanan Umum (BLU).

Rumah Sakit terakreditasi adalah rumah sakit yang telah mendapat pengakuan oleh Lembaga Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS). Untuk tingkat dasar (5 pelayanan), tingkat lanjut (12 pelayanan) dan tingkat lengkap (15 pelayanan).

Selain terakreditasi maka setiap rumah sakit diharapkan dapat tersertifikasi ISO 9001-2008, sebagai bentuk pengakuan siap memberikan pelayanan prima selama 24 jam dan ISO 14000 mengenai pengelolaan lingkungan hidup. Tentunya untuk memenuhi tuntutan dan akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan rujukan di rumah sakit yang semakin meningkat. Salah satu faktor pendorongnya adalah adanya jaminan pembiayaan kesehatan di rumah sakit bagi masyarakat miskin dari pemerintah. Keterbatasan ruangan dan tempat tidur kelas 3 khususnya untuk masyarakat miskin merupakan salah satu faktor penghambat. Efisiensi sistem rujukan juga sangat berpengaruh terhadap akses masyarakat miskin ke rumah sakit.

Kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit sangat dipengaruhi oleh jumlah dan jenis tenaga kesehatan. Masalah kurangnya tenaga dokter spesialis baik jumlah maupun jenisnya menimbulkan dampak terhadap rendahnya akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan berkualitas.

Masalah pembiayaan dan biaya operasional rumah sakit di era BLUD sangat tinggi dibandingkan dengan pendapatan jasa layanan, akibatnya anggaran dari pemerintah tetap sangat dibutuhkan. Alokasi anggaran kesehatan sesuai dengan **Perda SKP No. 20 Tahun 2008** tentang sistem kesehatan provinsi Kalimantan Timur yaitu minimal 10% dari dana APBD merupakan salah satu faktor pendorong. Sejalan dengan hal tersebut pemerintah propinsi Kalimantan Timur bertekad memberikan jaminan pemeliharaan kesehatan pada seluruh masyarakat di puskesmas dan rumah sakit untuk rawat jalan maupun rawat inap kelas tiga dengan skema pembiayaan sharing dari pusat, provinsi dan kabupaten/kota.

3.2. Tujuan dan sasaran Renja RSUD Taman Husada

Dengan mempertimbangkan trend isu – isu tersebut yang disampaikan pada bab sebelumnya, maka untuk mengantisipasinya seiring dengan program pemerintah dalam pelayanan kesehatan kepada masyarakat guna mencapai Tujuan dan Sasaran baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang, khususnya pelayanan bagi masyarakat keluarga miskin sasaran yang ingin dicapai antara lain tepenuhnya kebutuhan pelayanan kesehatan yang berkualitas dan merata bagi masyarakat pengguna layanan kesehatan.

Kemudian, tujuan dan sasaran yang hendak dicapai pada penyusunan rencana kerja (Renja) RSUD Taman Husada tahun 2018 tetap konsisten mengacu pada Rencana Strategi (Renstra) yang telah ditetapkan. Pada prinsipnya tujuan dan sasaran tersebut diarahkan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi kepala daerah dan RPJP Kota Bontang.

Pada bagian ini dikemukakan rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD Taman Husada periode 2017-2021. Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah SKPD beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel dibawah ini :

Tabel 3.2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
RSUD Taman Husada Periode 2017-2021

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-						KET
				1	2	3	4	5	6	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	1. Meningkatkan mutu pelayanan berfokus pada keselamatan pasien	1.1. Peningkatan jenis layanan dokter spesialis kemitraan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah pasien dan kemitraan yang dr. spesialis}}$
			1.2. Peningkatan pelayanan bagi seluruh pasien dengan gangguan jiwa, ibu hamil dan neonatal dg emergency , HIV-AIDS, TB Paru	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah pasien gangguan jiwa terkonsumsi}}{\text{Jumlah semua pasien gangguan}}$

										$\Sigma = \frac{\text{Jumlah pasien ibu dan neonatal yang}}{\text{Jumlah semua ibu hamil dan n}}$
										$\Sigma = \frac{\text{Jumlah kesembuhan penderita HIV - A}}{\text{Jumlah semua pasien H}}$
										$\Sigma = \frac{\text{Jumlah kesembuhan p penderita TB - Pa}}{\text{Jumlah semua pasien TB}}$
			1.3. Peningkatan Pelaksanaan SPM di RS	80 %	80%	85%	85 %	95 %	100 %	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah SPM dengan target yang tercapai}}{\text{Jumlah semua SPM yang dilaksanakan}}$
			1.4. Peningkatan promosi kesehatan di RS	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah media pr yang sesuai kebut}}{\text{Jumlah semua n promosi yang}}$

			1.5. Pelayanan Kefarmasian sesuai standar	97%	98%	99%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah tindakan kefarmasian sesuai standar}}{\text{Jumlah seluruh tindakan pelayanan Farmasi}}$
			1.6. Peningkatan pelayanan Gizi RS	95%	96%	97%	98%	99%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah tindakan pelayanan gizi sesuai standar}}{\text{Jumlah seluruh tindakan pelayanan gizi}}$
2	Meningkatkan mutu manajemen pelayanan RS	2. Meningkatkan manajemen pelayanan yang berkualitas dan sesuai standart	2.1. Peningkatan kepuasan mutu Pelayanan Kesehatan RS	80%	85%	87%	90%	95%	100%	Survey Kepuasan Masyarakat
			2.2. Tercapainya elemen akreditasi versi 2012 (15 Pokja)	Akreditasi Paripurna	Akre ditasi Paripurna	Akr editasi Paripurna	Akr editasi Paripurna	Akre ditasi Paripurna	Akre ditasi Paripurna	Angka Absolut

			2.2. Meningkatkan mutu manajemen pelayanan public RS (ISO 9001-2008)	Sertifikat ISO 9001-2008	Sertifikat ISO 9001-2008	Sertifikasi ISO 9001-2008	Sertifikasi ISO 9001-2008	Sertifikasi ISO 9001-2008	Sertifikasi ISO 9001-2008	Sertifikasi ISO 9001-2008	Angka Absolut
3	Meningkatkan kompetensi SDM rumah sakit	3. Meningkatkan SDM rumah sakit yang profesional dan sesuai standar	3.1. Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang	350 orang	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah pegawai yang pendidikan dan p}}{\text{Jumlah seluruh p}}$
4	Meningkatkan sarana dan prasarana RS	4. Meningkatkan sarana dan prasarana RS yang memadai	1.1. Peningkatan gedung, peralatan kesehatan, SIMRS dan Linen	89%	90%	92%	95%	98%	99%		$\Sigma = \frac{\text{Jumlah gedung, al Linen sesuai ke}}{\text{Jumlah geudng, al Linen yang ter}}$
			1.2. Peningkatan jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	93%	94%	96%	97%	98%	99%		$\Sigma = \frac{\text{Jumlah peralatan perlengkapan k}}{\text{Jumlah peralatan peralatan ka yang terse}}$

			1.3. Peningkatan pelayanan administrasi perkantoran	96%	97%	97%	97%	98%	99%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah pelaya administrasi perk yang memenuhi}}{\text{Jumlah pelaya administrasi perk yang tersed}}$
			1.4. Peningkatan kedisiplinan berpakaian aparat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah apar disiplin yang bers sesuai atura}}{\text{Jumlah seluruh ap}}$
			1.5. Peningkatan pelaporan capaian kinerja dan keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah dokumen kinerja dan ke yang disyara}}{\text{Jumlah seluruh d laporan kinerja keuangan yang}}$
			1.6. Terpilihnya sarana dan prasarana rumah sakit	80%	85%	90%	95%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{jumlah sarana dan yang terpilih}}{\text{Jumlah seluruh dan prasa}}$

5	Menyelengg arakan pelayanan kesehatan Rumah Sakit Sayang Ibu dan Bayi (RSSIB) terbaik	5. Meningkatkan kualitas dan jangkauan layanan RSSIB	5.1. Peningkatan fasilitas RSSIB	85%	90%	95%	100%	100%	100%	$\Sigma = \frac{\text{Jumlah fasilitas yang tersedia memenuhi standar}}{\text{Jumlah fasilitas yang tersedia}}$
---	---	---	--	-----	-----	-----	------	------	------	---

Keterangan: Target kinerja sasaran pada tahun ke 6 adalah masa transisi

BAB IV**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD TAMAN HUSADA****4.1. Program dan Kegiatan serta Rencana Kerja Tahun Anggaran 2020**

No	PROGRAM DAN KEGIATAN TA. 2020
I	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
4	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
5	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah
6	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran
II	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR
7	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional
8	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
10	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor
11	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor
III	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR
12	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan
IV	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR
13	Pendidikan dan Pelatihan Formal
V	PROGRAM PROMOSI KESEHATAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
14	Pengembangan Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat
VI	PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA
15	Pembangunan Rumah Sakit

16	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit
17	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit (DAK Fisik Reguler Bidang Kesehatan Sub Pelayanan Kesehatan Rujukan)
18	Revitalisasi Gedung Workshop RSUD
19	Pengadaan Ambulance (DAK Fisik Reguler Bidang Kesehatan Sub Sarana Pelayanan Rujukan)
20	Evaluasi Ijin Pinjam Pakai Lahan Gedung RSUD
VII	PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA
21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit
VIII	PROGRAM PENINGKATAN PELAYANAN RUMAH SAKIT BLUD
22	Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Rumah Sakit BLUD

RENCANA KERJA 2020

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Kebutuhan Tahun 2020						
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikator (Rp)	Sumber Dana			
1	URUSAN WAJIB				113.527.160.000,00				
	KESEHATAN				113.527.160.000,00				
1.02	02	Rumah Sakit Umum Daerah			113.527.160.000,00				
1.02	02	01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Tingkat pelayanan administrasi perkantoran	100 %	5.836.356.000,00			
1.02	02	01	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya biaya tagihan Telepon, Internet, Air, Listrik	Kota Bontang	12 bulan	3.427.536.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	01	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Unit Kendaraan Dinas/ Operasional yang memiliki surat perizinan 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit) 68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	Kota Bontang	68 Unit (KIR 2 Unit, STNK Roda 2 (16 unit) dan Roda 4 (52 Unit)	86.310.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	01	13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan		12 Jenis	439.035.000,00	
1.02	02	01	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah makanan dan minuman kantor		5000 kotak	105.000.000,00	
1.02	02	01	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Jumlah Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah Yang Dilaksanakan	Kota Bontang	111 kali	721.275.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	01	19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Jumlah Jasa Tenaga Administrasi/ Teknis Perkantoran	Kota Bontang	202 orang	1.057.200.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg

1.02	02	02		PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Tercapainya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional/ambulans dan Bahan Bakar tersedia		100 %	3.125.806.000,00	
					Presentase capaian program peningkatan sarana prasarana RS		100 %		
					Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur		100%		
1.02	02	02	05	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Operasional yang disediakan	Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bontang	2 Unit	470.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	02	21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah bagian gedung yang dipelihara		4 bagian	720.000.000,00	
1.02	02	02	23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas/ Operasional yang dipelihara	Kota Bontang	61 Unit	684.096.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	02	25	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah pemeliharaan perlengkapan gedung kantor	Kota Bontang	7 jenis	744.710.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	02	27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung yang dipelihara	Kota Bontang	3 jenis	507.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	05		PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Formal		100%	1.272.440.000,00	
					Prosentase Pendidikan dan pelatihan BTCLS		100%		
					Prosentase pencapaian program peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur		100%		
					Prosentase pendidikan dan pelatihan K3		100%		
					Prosentase pencapaian Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik		100%		
1.02	02	05	01	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal		52 Orang	815.000.000,00	
1.02	02	05	05	Pendidikan dan Pelatihan BTCLS	Jumlah Peserta Pendidikan dan Pelatihan BTCLS		30 Orang	224.050.000,00	
1.02	02	05	40	Pendidikan dan Pelatihan K3	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan K3		70 Orang	47.400.000,00	

1.02	02	05	67	Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri	Jumlah peserta yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Nyeri		40 Orang	92.995.000,00	
1.02	02	05	70	Pendidikan Dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik Bagi Perawat dan Bidan	Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Komunikasi Terapeutik		40 Orang	92.995.000,00	
1.02	02	06		PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Tersedianya laporan akuntabilitas RSUD Pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RSUD		100% 100%	9.000.000,00	
1.02	02	06	06	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Tersedianya dokumen perencanaan RBA (Rencana Bisnis Anggaran) RS BLUD Jumlah dokumen		100% 30 buku	4.500.000,00	
1.02	02	06	10	Penyusunan Renja SKPD	Dokumen Renja Murni dan Renja Perubahan		20 Buku	3.000.000,00	
1.02	02	06	11	Penyusunan Laporan Akuntabilitas	Laporan Akuntabilitas RSUD		10 buku	1.500.000,00	
1.02	02	10		PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Pelaksanaan Penyebaran Informasi Pelayanan RSUD		100%	30.000.000,00	
1.02	02	10	01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Jumlah kegiatan		2 Kegiatan	30.000.000,00	
1.02	02	11		PROGRAM OPTIMALISASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI	Prosentase Pencapaian Pemeliharaan dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi		100%	303.970.000,00	
1.02	02	11	13	Pemeliharaan Peralatan Dan Perlengkapan Jaringan Teknologi Informasi	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan jaringan teknologi informasi			303.970.000,00	
1.02	02	19		PROGRAM PROMOSI KESEHATAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	Prosentase Pencapaian publikasi		100%	314.290.000,00	
1.02	02	19	01	Pengembangan Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat	Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat Dalam Berbagai Media	Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bontang	10 Paket Promosi	314.290.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	26		PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Terpenuhinya Prasarana Rumah Sakit 1 Gedung Klinik Rawat Jalan Pemenuhan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Prosentase pencapaian pengadaan, peningkatan sarana dan prasarana Rumah Sakit		100% 100% 79%	51.876.378.607,00	

1.02	02	26	01	Pembangunan Rumah Sakit	Tingkat Pemenuhan sarana prasarana Rumah Sakit Penambahan Gedung Klinik Rawat Jalan	Kota Bontang	79%		
1.02	02	26	18	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Alat-alat kesehatan Rumah Sakit		1 Paket	32.000.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	26	18	Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Alat-alat kesehatan Rumah Sakit		16 Jenis	19.061.981.007,00	
1.02	02	26	29	Pengadaan Linen Rumah Sakit Umum Daerah	Jumlah jenis Linen RSUD		16 jenis linen	614.397.600,00	
1.02	02	26	44	Revitalisasi Gedung Workshop RSUD	Jumlah Gedung yang direvitalisasi	Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bontang	1 Gedung	200.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
1.02	02	27		PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	Prosentase pencapaian pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Prosentase tercapainya pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit		100%	3.258.919.393,00	
1.02	02	27	16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	Jumlah IPAL yang dipelihara		100%		
1.02	02	27	16	Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	Jumlah IPAL yang dipelihara		1 Unit	2.350.308.296,00	
1.02	02	27	17	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	Jumlah alat-alat kesehatan Rumah Sakit yang dipelihara		24 jenis alkes	908.611.097,00	
1.02	02	35		PROGRAM PENINGKATAN PELAYANAN RUMAH SAKIT BLUD	Skor Survey Kepuasan Masyarakat		Poin 'A'	47.500.000.000,00	
1.02	02	35	01	Peningkatan Pelayanan dan Pendukung Rumah Sakit BLUD	Jumlah Kegiatan RS BLUD	Kota Bontang	68 Kegiatan	47.500.000.000,00	Kas Umum Daerah Kota Btg
TOTAL								113.527.160.000,00	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (RENJA) menjadi sangat penting artinya dalam mengaplikasikan berbagai persoalan-persoalan terkait dengan perencanaan pembangunan daerah sebagai wujud nyata dari tanggung jawab pemerintah dalam mengadopsi berbagai kebutuhan masyarakat yang mengedepankan perencanaan pembangunan yang berbasis pada masyarakat, sehingga keberpihakan pada masyarakat kecil benar-benar dikedepankan.

Rencana Kerja (Renja) RSUD Taman Husada Kota Bontang menjadi pedoman pelaksanaan kegiatan selama Tahun 2020. Renja juga memberikan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh para pimpinan manajemen dan seluruh staf Bapelitbang Kota Bontang sehingga akan diperoleh peningkatan kinerja ke arah yang lebih baik di masa mendatang.

Beberapa hal yang dianggap penting dalam penyusunan rencana kerja RSUD Taman Husada tahun 20120 antara lain :

- ✓ Masalah pembiayaan dan biaya operasional rumah sakit di era BLUD sangat tinggi dibandingkan dengan pendapatan jasa layanan, akibatnya anggaran dari pemerintah tetap sangat dibutuhkan. Alokasi anggaran kesehatan yang belum sesuai dengan **Perda SKP No. 20 Tahun 2008** tentang sistem kesehatan provinsi Kalimantan Timur yaitu minimal 10% dari dana APBD. Demikian juga Perda Kota Bontang telah menetapkan alokasi anggaran kesehatan Kota Bontang sebesar minimal 10% dari dana APBD belum maksimal.
- ✓ Jika merujuk pada type RSUD Taman Husada yakni kelas B non pendidikan maka masih terjadi kekurangan dokter spesialis baik jumlah maupun jenis spesialisasi. Meskipun telah ada beberapa dokter umum yang melanjutkan pendidikan ke jenjang dokter spesialis serta program kemitraan dengan Universitas Airlangga.
- ✓ Di sisi lain, pemenuhan jumlah dan jenis dokter spesialis berdampak pada meningkatnya kebutuhan ruang poliklinik, ruang perawatan, dan peralatan kesehatan. Artinya pembangunan gedung rumah sakit dan pengadaan peralatan kesehatan mutlak diperlukan sehingga membutuhkan anggaran yang lebih besar. Kebutuhan anggaran mengenai hal tersebut telah diusulkan ke APBD Kota Bontang, Provinsi Kaltim, dan APBN. Jika realisasi dukungan anggaran terhadap

hal tersebut tidak sesuai dengan kebutuhan maka tentu akan berpengaruh pada kapasitas dan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit.

- ✓ Pelaksanaan rencana kerja tahun anggaran 2020 akan menyesuaikan kaidah-kaidah maupun perubahan-perubahan kegiatan dan anggarannya sesuai dengan ketetapan pemerintah pusat dan daerah.

Pada prinsipnya RSUD Taman Husada akan menindaklanjuti rencana kerja yang disetujui oleh baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian usulan rencana kerja (Renja) ini disusun dan disampaikan kepada pihak'terkait.